

Alle Eignungstests & Assessments dienen dazu, Talente zu gewinnen, zu behalten und zu entwickeln

VPA

Die VPA ist eine validierte, nicht werten- und nicht kritische Verhaltens-Profil-Analyse einer Person, die die Stärken und Fähigkeiten im Arbeitsumfeld hervorheben.

GIA

Das Eignungsassessment (GIA) misst die Eignung einer Person in fünf Schlüsselbereichen: Argumentations-, Auffassungs-, Zahlenvermögen, Sprachverständnis und räumliches Vorstellungsvermögen.

TEIQue

Das Assessment der emotionalen Intelligenz (TEIQue) misst 15 Merkmale bezüglich Wohlbefinden, Selbstkontrolle, Emotionalität und Geselligkeit.

HPTI

Das Persönlichkeitsassessment (HPTI) basiert auf dem „Big 5“-Modell und zeigt, wie gut eine Person für eine bestimmte Rolle oder Position geeignet ist.

Preisliste

Bestellmenge	Einzeln	ab 10 St.	ab 25 St.
--------------	---------	-----------	-----------

VPA

ohne Beratung	140 €	125 €	115 €
mit AG-Beratung	280 €	250 €	230 €
mit AG-Beratung und Online-MA-Gespräch	420 €	375 €	345 €

GIA, TEIQue oder HPTI

ohne Beratung	175 €	155 €	140 €
mit AG-Beratung	315 €	280 €	255 €
mit AG-Beratung und Online-MA-Gespräch	455 €	405 €	370 €

Zusätzliche Beratung nach Zeitaufwand zu 140 EUR/Std.

Finden Sie die
**RICHTIGE PERSON
FÜR IHR UNTERNEHMEN**



Fehlbesetzungen vermeiden



Vakante Stellen passgenau besetzen



Mitarbeiter besser binden



Effektiveres Personalmanagement



Finden Sie die NADEL IM HEUHAUFEN MIT DER PROFIL-ANALYSE



Personelle
Fluktuationsrate
verringern



Harmonisches
Arbeitsumfeld
schaffen



Stärken aktiv
am Arbeitsplatz
einsetzen

PERSONALBESCHAFFUNG

Die beste Person für den jeweiligen Bereich finden

Sie brauchen Unterstützung im Personalbereich? Vorzugsweise bei der Besetzung offener Stellen, wissen aber nicht, ob der Kandidat/die Kandidatin zu Ihrem Team bzw. Unternehmen passt? Bewerbungen über fachliche Qualifikationen, Lebensläufe und Zeugnisse zu lesen und zu bewerten sind der eine Teil. Der andere Teil ist der Mensch dahinter: Welche Persönlichkeits- und Verhaltensmerkmale bringt die Person mit? Wie geht sie z.B. mit Druck um? Welches Potenzial steckt in der Person?

Wir unterstützen Personalentscheider und Führungskräfte mit professionellen Analysen und langjähriger Erfahrung – wir beraten bei der Auswahl, Entwicklung und Führung von Mitarbeiter/innen und Teams. Als zertifizierte Coaches von Thomas International setzen wir zielgerichtet Analyse-Instrumente ein, um Verhalten, Fähigkeiten, emotionale Intelligenz und Persönlichkeit einer Person qualifiziert, wertschätzend und anschaulich aufzuzeigen.

Bei Interesse melden Sie sich gerne bei uns!

Als Ansprechpartner stehen Ihnen Falko Schmidt und Sonja Beck zur Verfügung.

**Telefon:
0461 31852-144**

DIE VPA-ANALYSE (Verhaltens-Profil-Analyse)

liefert eine umfassende Analyse der Stärken und Fähigkeiten im Arbeitsumfeld, der Motivationsfaktoren und der Wertevorstellungen. Die Analyse liefert Informationen, wie die Person in stressigen Situationen arbeitet und wie Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter aktiv und effektiv am Arbeitsplatz einsetzen können.

Die verhaltensbezogenen und objektiven Informationen aus der Analyse ermöglichen eine fundierte Entscheidungsfindung bei der Mitarbeiterauswahl. In einem Bericht erhalten Sie Stärken und Begrenzungen des/r Kandidaten/in aufgezeigt, um im persönlichen Gespräch über Leistung und Zukunft des/r Mitarbeiters/in zu entscheiden.

In nur 8 Minuten erhalten Sie Einblick in das Verhalten einer Person am Arbeitsplatz

Den Analysen gehen kurze Befragungen voraus, die dann systematisch ausgewertet werden. Die Ergebnisse werden professionell aufgearbeitet, an Sie übergeben und auf Wunsch individuell mit Ihnen und der ausgewählten Person besprochen. Zudem beraten wir Sie gerne zu sich daraus ergebenden Fragen.

Die gewonnenen Erkenntnisse helfen allen Beteiligten eine professionelle Sicht einzunehmen und fundiert Entscheidungen zu Einsatz, Entwicklung, Zusammenarbeit und Führung einer Person zu treffen.



Schnell



Genau



Effektiv



Einfach